



*I-Opener Jolanda Boomsma geeft mensen weer ruimte voor persoonlijk inzicht.
(foto Jan Radersma)*

Weet wat uw personeel kan!

I-Opener haalt het beste uit mensen

Mensen zijn unieke wezens met unieke voorkeuren voor werk. De één houdt bijvoorbeeld van cijfers, terwijl de ander verzot is op letters. Waar de één wel vaart bij regels en regelmaat, leeft de ander helemaal op in een vrije, creatieve omgeving. Het gegeven dat ieder mens uniek is, is de drijfveer achter Jolanda Boomsma's werk als coach en loopbaantrainer en het bestaansrecht van haar bedrijf I-Opener. Met persoonlijke en oprechte aandacht voor het individu begeleidt I-Opener mensen bij hun persoonlijke ontwikkeling en veranderingen in hun loopbaan. De vraag: "Wat wil ik eigenlijk zelf?" staat daarin centraal. "Want als iemand doet wat hij of zij echt zelf ambieert, heeft dat absoluut een positief effect op alle facetten van het werk; het heeft invloed op de effectiviteit, motivatie, bevologenheid en betrokkenheid", aldus Jolanda Boomsma. "Als die ambitie bovendien goed past bij de ambitie van een werkgever of ondernemer, dan ontstaat er een heel sterke basis om effectief te kunnen werken."

Appelboom met mango's

Bevologenheid in het werk heeft een uitermate positief effect op de resultaten, maar andersom geldt dat onvrede met het werk onvermijdelijk leidt tot problemen, zoals irritatie naar leidinggevenden of collega's, vermoeidheid, verminderde motivatie of zelfs conflicten. Mensen blijven weg van de werkvloer en hun ziekteverzuim neemt toe. Jolanda Boomsma heeft een dergelijke situatie aan den lijve ondervonden. Tijdens haar loopbaan in het onderwijs kreeg ze een burn-out. Net als veel personen die ze nu in haar praktijk begeleidt, was ze van haar eigen natuur verwijderd geraakt. "We zijn allemaal in staat om te groeien en ons te ontwikkelen, maar als je iets te lang doet wat niet echt bij je natuur past, gaat dat heel veel

frictie veroorzaken", zegt ze. Uit het gedachtegoed van Marinus Knoope, auteur van 'De Creatiespiraal', haalt ze een sterke metafoor aan: "Als je een appelboom bent, probeer dan geen peren te geven." Dat heeft mij heel erg de ogen geopend. Ik was een appelboom, maar in het onderwijs begon ik mango's, peren en bananen te geven. Dat deed ik heel lang en best goed, tot het moment dat ik niet meer wist dat ik eigenlijk een appelboom was."

Eigen ambitie ontdekken

Het inzicht van Jolanda Boomsma ontstond toen een bedrijfs supervisor haar rechtstreeks vroeg of ze überhaupt wel terug wilde naar haar werkzaamheden. Doordat hij haar oogkleppen wist af te

nemen, realiseerde ze zich dat verandering van loopbaan óók tot de mogelijkheden behoorde. Nu opent Jolanda met haar bedrijf I-Opener al zeven jaar zelf de ogen van mensen die zijn vastgelopen in hun loopbaan of te kampen hebben met veranderingen in hun werk. Centraal in haar trainingen, workshops en coachings staat de persoonlijke aandacht. “Mensen die bij mij komen, merken duidelijk: alle aandacht is nu voor mij. Het besef dat iemand oprecht oog heeft voor wat hen beweegt, helpt al enorm. Daarom werk ik ook altijd met kleine groepen.” Voor grotere groepen of teamdagen roept Jolanda de hulp in van haar collega's. “Ik heb een heel waardevol netwerk van deskundige collega-ondernemers die samen met mij opdrachten kunnen vervullen”, licht ze toe. “We hebben dezelfde visie: we geloven allemaal dat mensen een groot zelfsturend vermogen hebben en gaan uit van het positieve, van de onbelichte potentie die we bij mensen laten zien. Onze taak is vooral om mensen bij die bewustwording- en veranderingsprocessen te begeleiden.” Jolanda Boomsma is geen adviseur, want dan fungeert ze wederom als een extern iemand die, hoe goedbedoeld ook, aan de mensen vertelt wat het beste voor ze is. “Natuurlijk reik ik desgewenst suggesties aan, maar doorslaggevend is de keuze en motivatie van de persoon zelf”, verduidelijkt ze. “Als I-Opener wil ik mensen juist weer terugbrengen naar de vraag: waar gaat het voor jou zelf om? Want met dat inzicht kunnen mensen weer met bezieling en zelfvertrouwen aan het werk gaan.”

Ontdek het potentieel van uw personeel!

Kom op 14 oktober om 19.00 uur naar de informatiebijeenkomst in Bergum en maak kennis met de activiteiten van I-Opener en met de persoon Jolanda Boomsma. Voor meer informatie en aanmeldingen: bel 0511 – 471339 of mail naar info@zininjewerk.nl

Typische werkvoorkeur

Mensen die op de juiste plaats in het bedrijf zitten, hebben meer plezier in het werk en leveren daardoor betere prestaties. Voor zowel werkgevers als werknemers kan dat besef een enorme eye-opener zijn. Door echt oog te hebben voor het personeel, weten werkgevers hun mensen op de beste manier in te zetten. Bovendien voelt het personeel zich door deze aandacht gewaardeerd. Met individuele en groepstrainingen, workshops en activiteiten helpt I-Opener de kwaliteiten en ambities van de mensen duidelijk te krijgen. Een belangrijk instrument daarbij is de persoonlijkheidsindicator ALTI, waarvoor Jolanda gecertificeerd coach is. Met dit instrument leren mensen zichzelf beter begrijpen en krijgen ze inzicht in hun persoonlijke type. “Met ALTI achterhaal je wat iemands werkelijke, natuurlijke voorkeur is”, legt Jolanda Boomsma uit. “Daarmee kan iemand het dichtst bij zijn eigen persoonlijkheid blijven en zo op de meest natuurlijke en bevredigende wijze zijn werk doen.” Want hoewel we het misschien niet snel toegeven, is privé nooit helemaal van werk te scheiden. Hoe je in elkaar zit als mens moet in zekere mate overeenkomen met hoe je

bent op je werk, anders houdt je dat werk niet vol. Voor werkgevers is ALTI niet alleen ideaal om bijvoorbeeld iemands onvrede met de werkplek te duiden, maar ook om te gebruiken bij een werving- en selectieprocedure. Hiermee kan heel duidelijk het benodigde type voor een bepaalde vacature worden achterhaald en de juiste kandidaat voor de functie worden geselecteerd.

Focus op mensen levert winst op

Een werkgever die op de hoogte is van de competenties en ambities van zijn mensen kan ze niet alleen optimaal inzetten, ook kan hij veranderingen in het bedrijf beter het hoofd bieden. Voor personeel is een verandering vaak behoorlijk eng, maar als een werkgever een koerswijziging van het bedrijf tijdig aangeeft, kan hij zijn mensen ondersteunen. Hij ziet welke mensen zich tot die verandering aangetrokken voelen en kan er eventueel toe besluiten om een vacature op te stellen. Daarnaast worden signalen van onvrede tijdig herkend, waar werkgevers vervolgens op kunnen anticiperen. “Daar zitten echt winstpunten voor bedrijven”, zegt Jolanda Boomsma met overtuiging. “Want vaak zijn dat juist de heel loyale mensen die liever ziek worden dan ze het bedrijf in de steek laten.” Zorg dus goed voor deze waardevolle krachten en laat ze begeleiden voordat ze vast komen te zitten. Uiteindelijk levert dat zowel werkgever als werknemer grote winst op.



I-Opener Persoonlijke Ontwikkeling en Loopbaancoaching

Stationsweg 5

9254 HA Hardegarijp

Tel.: 0511 – 471339

E-mail: info@zininjewerk.nl

Internet: www.zininjewerk.nl

