

Een mobiliteitstraject, een eye-opener?!

-Van crisis naar kans-

Waar ik dacht "Help, hoe nu verder?" bood het Friesland College me supervisie en een mobiliteitstraject, waarbij m'n ogen zijn geopend. In het najaar van 2000 startte ik ermee. Ik ontdekte nieuwe mogelijkheden voor mezelf, boorde m'n ondernemingslust aan en startte per 1 januari jl. 'I-Opener, Persoonlijke Ontwikkeling en Loopbaancoaching'. Hoe ik 'ineens' verdween van het FC-podium en 'onverwacht' opdook met een advertentie in het vorige FC-blad, daarover licht ik een tip van de sluier.

Noodgedwongen keerpunt

Na ruim tien enerverende, uitnodigende, leerzame en soms ook energievretende jaren bij diverse beroepsopleidingen binnen het FC, kwam ik noodgedwongen op een keerpunt. Supervisie bood verheldering, confronteerde me met mezelf en leverde me inzichten op. Waardevolle collega's van mbo Horeca en Voeding zorgden voor aanmoediging en ondersteuning. Het keerpunt werd een kruispunt en ik leerde zelf het verkeer regelen, keuzes maken en uiteindelijk richting bepalen.

Van de krenten uit de onderwijspap smul ik ook nu weer in mijn huidige werk. Creatieve ideeën uitwerken, mensen begeleiden in groei- en keuzeprocessen, waarbij ik persoonlijke aandacht en professionele ondersteuning kan geven. Met de Post-HBO-Loopbaanbegeleiding, de basiscursus Geweldloze Communicatie, kennis van De Creatiespiraal en een traject Creatieve Loopbaanplanning heb ik m'n rugzak aangevuld en m'n competenties uitgebreid.

Nieuwe kans, nieuwe zin

Vanuit 'I-Opener' verzorg ik groepstrainingen en individuele trajecten op het gebied van persoonlijke ontwikkeling en loopbaancoaching. Centrale activiteiten zijn de zelfanalyse, marktanalyse en marktbenadering. Wezenlijk is uiteindelijk dat mensen doen wat ze willen en willen wat ze doen. Dat werkt vitaliserend voor de persoon zelf en voor zijn/haar privé- en werkomgeving. De doelgroep varieert enorm. Ik werk op dit moment met hbo-studenten, gemeente- en bankpersoneel en teams uit het middelbaar beroepsonderwijs. Inhoudelijk gaat het om identiteit, imago, kwaliteiten, drijfveren, wensen, ambities, angsten, belemmeringen, creatie en realisatie. Een product dat wellicht boeiend is voor scholen is een programma voor introductiedagen, waarin kennismaking en teambuilding centraal staan.

Dank aan mijn leerschool bij FC

Met veel plezier kijk ik terug op de positieve ervaringen en de tegenslagen uit m'n onderwijsloopbaan. Uiteindelijk ligt daar een wezenlijk fundament voor wat ik nu doe en wat me drijft. Ik wil het FC, m'n collega's en leerlingen van toen bedanken voor de leerschool die ze voor mij zijn geweest. Met name wil ik bureau Mobiliteit bedanken voor de mogelijkheden die ze me hebben geboden.

Tot slot een citaat dat me enorm aanspreekt en me inspireert te doen wat ik doe: "Ervaring is niet wat een mens overkomt. Ervaring is wat een mens doet met wat hem overkomt" (Aldous Huxley).

Jolanda Boomsma

juni 2002 artikel verscheen in FC-Magazine Personeelsblad.